

Управление образования Администрации Неклиновского района
МБОУ Покровская СОШ
«Неклиновский образовательный комплекс»
с. Покровское
Приказ

№ 88

30.12.2016

Об утверждении Положения об условиях и порядке
установления стимулирующей выплаты с учетом целевых
показателей деятельности заместителей директора и
главного бухгалтера МБОУ Покровская СОШ «НОК»

В целях совершенствования системы оплаты труда заместителей директора и
главного бухгалтера МБОУ Покровская СОШ «НОК» в части установления
выплат стимулирующего характера с учетом целевых показателей эффективности
деятельности, руководствуясь постановлением Администрации Неклиновского
района от 22.11.2016 года № 771 «Об оплате труда работников муниципальных
бюджетных и автономных учреждений системы образования Неклиновского
района»,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Положение об условиях и порядке установления стимулирующей
выплаты за качество выполняемых работ с учетом целевых показателей
деятельности заместителей директора и главного бухгалтера МБОУ Покровская
СОШ «НОК» согласно приложению № 1.
2. Утвердить целевые показатели эффективности деятельности заместителя по
учебной работе, заместителя по воспитательной работе, заместителя по АХЧ,
главного бухгалтера, согласно приложению 2.
3. Утвердить комиссию по распределению баллов и установлению размеров
надбавок в составе:
 - 3.1 Тимошенко Е.А. председатель комиссии
 - 3.2 Тимошенко И.В. председатель профкома
 - 3.3 Чемикосова И.В. учитель
 - 3.4 Сухоненко И.А. учитель
4. Настоящий приказ вступает в 01.01.2017 года.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой

Директор МБОУ Покровская СОШ «НОК»  Тимошенко Е.А.

С приказом ознакомлены:

Кулибаба Е.В.
Ефименко С.А.

Рубан Д.А.
Шевченко К.Г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях и порядке установления стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ с учетом целевых показателей деятельности заместителей директора и главного бухгалтера МБОУ Покровская СОШ «НОК»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях и порядке установления стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ с учетом целевых показателей деятельности заместителей директора и главного бухгалтера МБОУ Покровская СОШ «НОК (далее - Положение) определяет условия и порядок установления выплаты надбавки за качество выполняемых работ с учетом целевых показателей деятельности заместителей директора и главного бухгалтера МБОУ Покровская СОШ «НОК»

1.2. Настоящее Положение разработано на основании следующих документов: постановления Администрации Неклиновского района от 22.11.2016 года № 771 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений системы образования Неклиновского района», постановления Администрации Неклиновского района от 27.05.2013 № 631 «О Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях Неклиновского района на 2013-2018 годы», приказа министерства общего и профессионального образования Ростовской области от 25.06.2013 № 512 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций», постановления Администрации Неклиновского района от 24.05.2013 № 615 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») изменения в отрасли образования, направленные на повышение эффективности образования в Неклиновском районе», методических рекомендаций Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников от 18.06.2013г.

2. Цели и задачи оценки эффективности деятельности заместителей директора и главного бухгалтера МБОУ Покровская СОШ «НОК»

2.1. повышение качества работы, развитие творческой активности и проявление инициативы в реализации поставленных задач, оптимизация образовательной деятельности и эффективности управленческой деятельности;

2.2. установление выплат стимулирующего характера с учетом целевых показателей эффективности деятельности.

2.3. получение объективных данных о текущем состоянии, а в дальнейшем - динамике успешности, конкурентоспособности на основе внешней экспертной оценки деятельности;

2.4. выявление потенциала и проблемных направлений для работы по повышению эффективности деятельности согласно полученным данным;

2.5. проведение системной самооценки собственных результатов профессиональной деятельности.

3. Условия и порядок установления стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ с учетом целевых показателей эффективности деятельности заместителей директора и главного бухгалтера МБОУ Покровская СОШ «НОК»

3.1. Основанием для оценки профессиональной деятельности служат целевые показатели эффективности деятельности заместителей директора и главного бухгалтера МБОУ Покровская СОШ «НОК».

3.2. По каждому направлению деятельности учреждения формируются и утверждаются целевые показатели, позволяющие оценить эффективность деятельности заместителей директора и главного бухгалтера МБОУ Покровская СОШ «НОК».

3.3. Для измерения значения каждого целевого показателя формируются индикаторы, которые позволяют в зависимости от значения показателя присваивать то или иное количество баллов заместителям директора и главному бухгалтеру МБОУ Покровская СОШ «НОК».

3.4. Для проведения объективной оценки результативности профессиональной деятельности создается экспертная комиссия (далее - Комиссия), в состав которой входят представители профсоюзной организации работников МБОУ Покровская СОШ «НОК».

3.5. Председателем Комиссии назначается директор МБОУ Покровская СОШ «НОК».

3.6. Комиссия рассматривает представленные заместителями директора и главным бухгалтером МБОУ Покровская СОШ «НОК» информацию по исполнению целевых показателей эффективности деятельности учреждения, осуществляет оценку их профессиональной деятельности путем занесения количества набранных баллов по целевым показателям в протокол.

3.7. Оценка профессиональной деятельности производится Комиссией один раз в календарном году по итогам истекшего учебного года.

3.8. Результатом оценки профессиональной деятельности заместителей директора и главного бухгалтера МБОУ Покровская СОШ «НОК» с учетом целевых показателей является установление им выплат стимулирующего характера - ежемесячной надбавки за качество выполняемых работ в размере до 200 процентов должностного оклада.

3.10. На основании протокола об оценке эффективности профессиональной деятельности издается приказ по МБОУ Покровская СОШ «НОК» об установлении надбавки за качество выполняемых работ на следующий учебный год (с 1 сентября по 31 августа).

3.11. Размер ежемесячной надбавки за качество выполняемых работ рассчитывается пропорционально набранному количеству баллов по целевым показателям эффективности деятельности заместителей директора и главного бухгалтера МБОУ Покровская СОШ «НОК». Полученный размер надбавки подлежит округлению до целого числа.

3.12. Заместителям директора и главному бухгалтеру МБОУ Покровская СОШ «НОК» устанавливается ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ в размере 200 процентов должностного оклада при достижении ими следующих значений суммарных целевых показателей эффективности:

- для заместителя по учебной работе: 48 баллов
- для заместителя по воспитательной работе: 31 баллов
- для заместителя по АХЧ: 12 баллов
- для главного бухгалтера: 30 балл

3.14. Выплата ежемесячной надбавки за качество выполняемых работ осуществляется за фактически отработанное время при наличии экономии фонда оплаты труда в учреждении и с учетом предельного уровня соотношения среднемесячной заработной руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников (среднесписочной численности работников).

3.15. В случае применения к заместителям директора и главному бухгалтеру дисциплинарного взыскания выплата надбавки за качество выполняемых работ не производится до устранения допущенных нарушений и приказа о снятии дисциплинарного взыскания. Порядок снятия дисциплинарного взыскания предусмотрен ст. 194 Трудового кодекса Российской Федерации.

Приложение 2 к приказу от 30.12.2017г. № 88

Целевые показатели эффективности деятельности

заместителя директора по УВР МБОУ Покровская СОШ «НОК» Кулибаба Е.В.

№ п/п	Направление	Наименование показателя	Значение показателя, условие	Кол-во баллов
1.	Соответствие деятельности образовательной организации общим требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб, наличие	1.1. Наличие положительной (устойчивой) динамики снижения числа объективных жалоб по вопросам организации образовательного процесса, взаимоотношений между участниками образовательного процесса и др.	имеется	1
			отсутствует	0
		1.2. Принятие мер по устранению и профилактике нарушений	все замечания устранены	2

	правоустанавливающих документов)	требований пожарной и антитеррористической безопасности	замечания устранены более чем по 50% нарушений	1
			замечания не устранены	0
3.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг в образовательной организации общего образования	3.1. Динамика позитивных отзывов родителей (законных представителей), обучающихся о профессиональном мастерстве педагогических работников учреждения, организации образовательного процесса через систему анкетирования, опроса, рейтинга	положительная	1
			отрицательная	0
4.	Информационная открытость общеобразовательной организации	4.1. Размещение на официальном сайте организации в сети Интернет актуальной информации о деятельности (публичного доклада, об участии в процедурах независимой оценки качества образования и др.)	регулярное размещение информации	2
			информация размещается, но не регулярно	1
			информация не размещается	0
		4.3. Наличие и использование интерактивных форм общения с родителями (законными представителями), обучающимися и другими заинтересованными лицами	имеются	1
			отсутствуют	0
5.	Эффективность реализации образовательной программы учреждения	5.1. Реализация актуальных направлений в образовании	осуществляется	2
			отсутствует	0
		5.2. Динамика индивидуальных результатов	более 50% имеют положительную динамику	1
			отрицательная	0
			менее 100%	0
6.	Реализация социокультурных проектов	6.1. Реализация социальных проектов, организация научного общества учащихся, др.	имеются	1
			отсутствует	0
7.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов, повышению профессионального мастерства педагогических работников	7.1. Наличие в образовательной организации общего образования комплекса мер по привлечению и поддержке молодых педагогов	имеется	1
			отсутствует	0
		7.2. Наличие устойчивой положительной динамики показателя удельного веса численности педагогических	имеется	1
			отсутствует	0

		работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников образовательной организации общего образования		
		7.3. Наличие устойчивой положительной динамики участия педагогических работников образовательной организацией общего образования в экспериментальных, инновационных, стажировочных площадках, проектах разного уровня	имеется	1
			отсутствует	0
8.	Реализация программ, комплексов мероприятий, направленных на работу с одаренными детьми	8.1. Наличие в учреждении комплекса мер по выявлению, сопровождению и поддержке одаренных детей	имеется	1
			отсутствует	0
		8.2. Динамика участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях	положительная	1
			отрицательная	0
			регионального уровня	2
			федерального уровня	3
			международного уровня	4
		8.3. Наличие и реализация индивидуальных образовательных траекторий и индивидуальных учебных планов для одаренных обучающихся	имеются	1
			отсутствуют	0
9.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	9.1. Наличие в образовательной организации программы развития здоровьесберегающих технологий	имеется	1
			отсутствует	0
		9.2. Динамика охвата обучающихся программами здоровьесбережения	положительная	1
			отрицательная	0
		9.3. динамика охвата горячим питанием обучающихся	положительная	1
			отрицательная	0
11.	Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов	11.1. Наличие и реализация индивидуальных учебных планов	имеются	1
			отсутствуют	0
12.	Реализация программ	12.1. Наличие образовательных	имеются	1

	дополнительного образования и внеурочной деятельности обучающихся на базе образовательного учреждения	услуг дополнительного образования и внеурочной деятельности обучающихся в соответствии с запросами населения в образовательной организации общего образования	отсутствуют	0
		12.2. Динамика охвата обучающихся образовательной организации общего образования дополнительным образованием на базе образовательной организации общего образования	положительная	1
			отрицательная	0
13	Организация профильного и предпрофильного обучения	13.1. Наличие и реализация образовательных программ профильного уровня	имеются	1
			отсутствуют	0
		13.2. Количество профилей обучения	1	2
			2 и более	3
14.	Организация текущего контроля качества обучения	14.1 Наличие механизма отслеживания динамики индивидуальных образовательных результатов обучающихся (по материалам контрольных мероприятий)	имеется	1
			отсутствует	0
15.	Сохранность контингента в пределах одной ступени обучения	15.1. Наличие положительной (устойчивой) динамики снижения коэффициента выбытия (доли выбывших обучающихся от их общего числа) в пределах одной ступени обучения	имеется	1
			отсутствует	0
16.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) у 10 процентов выпускников с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) у 10 процентов выпускников с худшими результатами единого государственного экзамена	16.1. Динамика среднего тестового балла выпускников образовательной организации - участников ЕГЭ по русскому языку в сравнении с областным	положительная	1
			отрицательная	0
		16.2. Динамика среднего тестового балла выпускников образовательной организации - участников ЕГЭ по математике в сравнении с областным	положительная	1
			отрицательная	0
17.	Результаты итоговой аттестации	17.1. Доля выпускников образовательной организации, завершивших обучение по общеобразовательным	менее 98%	0
			98% - 100%	1

		программам основного общего образования		
		17.2. Доля выпускников образовательной организации, завершивших обучение по общеобразовательным программам среднего общего образования	менее 98%	0
			98% - 100%	1
18.	Инновационная образовательная деятельность учреждения	18.1. Наличие экспериментальных программ, площадок, участие в инновационных проектах	имеются	2
			отсутствуют	0
		18.2. Разработка новых форм организации образовательного процесса, использование современных образовательных технологий	имеются	1
			отсутствуют	0
19.	Развитие кадрового потенциала	19.1. Выполнение графиков аттестации педагогических работников на высшую и первую категории, на соответствие занимаемой должности (без учета внешних совместителей)	100%	2
			от 80%-100%	1
			ниже 80%	0
		19.2. Доля педагогических работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, стажировка и профессиональная переподготовка специалистов), (без учета внешних совместителей)	Свыше 30%	3
			20%-30%	2
			10%-20%	1
20.	Уровень исполнительской дисциплины	20.1.Своевременное предоставление качественной информации	нет замечаний	3
			имеются замечания	1
			неудовлетворительный уровень	0
		20.2. Дисциплинарные взыскания	отсутствие	0
			наличие	-1

1. Целевые показатели эффективности деятельности заместителя директора по АХЧ

№ п/п	Направление	Наименование показателя	Значение показателя, условие	Кол-во баллов
1.	Соответствие	1.1. Наличие положительной	имеется	1

	деятельности образовательной организации общего образования требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб, наличие правоустанавливающих документов)	(устойчивой) динамики снижения числа объективных жалоб по вопросам организации образовательного процесса, взаимоотношений между участниками образовательного процесса и др.	отсутствует	0
		1.2. Принятие мер по устранению и профилактике нарушений требований пожарной и антитеррористической безопасности	все замечания устранены	2
			замечания устранены более чем по 50% нарушений	1
			замечания не устранены	0
		1.3. Полнота и своевременность принятия мер по устранению и прекращению нарушений и недостатков, выявленных контрольными органами в ходе проверок финансово-хозяйственной деятельности	устранены и прекращены полностью	2
			частично устранены и прекращены	1
			не устранены и не прекращены	0
		1.4. Наличие устава, договора с учредителем, лицензии, свидетельства об аккредитации, свидетельства о постановке на налоговый учет, свидетельства о праве на недвижимое имущество, свидетельства о праве на земельные участки	отсутствует 1 и более документов	0
			имеются все правоустанавливающие документы	2
		1.5. Соблюдение законодательных и нормативных правовых актов при планировании и освоении средств инвестиционного характера (строительство, реконструкция, капремонт, ПСД)	нет замечаний	2
			имеются замечания	1
			неудовлетворительный уровень	0
2.	Уровень исполнительской дисциплины	2.1.Своевременное предоставление качественной информации	нет замечаний	3
			имеются замечания	1
			неудовлетворительный уровень	0

1. Целевые показатели эффективности деятельности заместителя директора по ВР

№ п/п	Направление	Наименование показателя	Значение показателя,	Кол-во баллов
-------	-------------	-------------------------	----------------------	---------------

			условие	
1	Информационная открытость общеобразовательной организации	1.1. Размещение на официальном сайте организации в сети Интернет актуальной информации о деятельности (публичного доклада, протоколов комиссии по распределению стимулирующего фонда, об участии в процедурах независимой оценки качества образования и др.)	регулярное размещение информации	2
			информация размещается, но не регулярно	1
			информация не размещается	0
		1.2. Динамика участия органов общественного управления образовательной организации общего образования в решении актуальных задач функционирования и развития образовательной организации общего образования, предъявленная публично	положительная	1
			отрицательная	0
		1.3. Наличие и использование интерактивных форм общения с родителями (законными представителями), обучающимися и другими заинтересованными лицами	имеются	1
			отсутствуют	0
2	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних	2.1. Количество преступлений, совершенных учащимися или при их участии	1 и более	0
			0	3
		2.2. Количество правонарушений, совершенных учащимися или при их участии	1 и более	0
			0	1
3	Реализация социокультурных проектов	3.1. Наличие школьного музея, театра, реализация социальных проектов, организация научного общества учащихся, др.	имеются	1
			отсутствует	0
			отсутствует	0
4	Реализация программ, комплексов мероприятий, направленных на работу с одаренными детьми	4.1. Наличие в учреждении комплекса мер по выявлению, сопровождению и поддержке одаренных детей	имеется	1
			отсутствует	0
		4.2. Динамика участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях	положительная	1
			отрицательная	0
			регионального уровня	2
			федерального уровня	3
			международного уровня	4
		4.3. Наличие и реализация индивидуальных	имеются	1
			отсутствуют	0

8	Эффективность реализации	8.1. Реализация актуальных направлений психолого-	осуществляется	2
---	--------------------------	---	----------------	---

		образовательных траекторий и индивидуальных учебных планов для одаренных обучающихся		
5	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	5.1. Динамика охвата обучающихся образовательной организации общего образования физкультурно-оздоровительной и спортивной деятельностью (спортивные кружки и секции, соревнования)	положительная	1
			отрицательная	0
6	Реализация программ дополнительного образования на базе образовательного учреждения	6.1. Наличие образовательных услуг дополнительного образования в соответствии с запросами населения в образовательной организации общего образования	имеются	1
			отсутствуют	0
		6.2. Динамика охвата обучающихся образовательной организации общего образования дополнительным образованием на базе образовательной организации общего образования	положительная	1
			отрицательная	0
7	Инновационная образовательная деятельность учреждения	7.1. Наличие экспериментальных программ, площадок, участие в инновационных проектах	имеются	2
			отсутствуют	0
		7.2. Разработка новых форм организации образовательного процесса, использование современных образовательных технологий	имеются	1
			отсутствуют	0

	образовательной программы учреждения	педагогического и медико-социального сопровождения в образовании	отсутствует	0
		8.2. Динамика индивидуальных результатов сопровождения	более 50% имеют положительную динамику	1
			отрицательная	0
9	Инновационная образовательная деятельность учреждения	9.1. Реализация экспериментальных программ и новых моделей обучения	осуществляется	2
			отсутствует	0
		9.2. Разработка новых форм организации образовательного процесса, использование современных образовательных технологий	имеются	2
			отсутствуют	0
		9.3.Использование специализированных технических средств и оборудования при оказании услуг	используются	1
			не используются	0
10	Развитие кадрового потенциала	10.1. Наличие устойчивой положительной динамики участия педагогических работников в экспериментальных, инновационных проектах, конференциях, симпозиумах различного уровня, в том числе в области ИКТ	имеется	1
			отсутствует	0

Целевые показатели эффективности деятельности главного бухгалтера

МБОУ Покровская СОШ «НОК»

№ п/п	Направление	Наименование показателя	Значение показателя, условие	Кол-во баллов
1.	Соответствие деятельности образовательной организации общим требованиям законодательства в сфере	1.1. Полнота и своевременность принятия мер по устранению и прекращению нарушений и недостатков, выявленных контрольными органами в ходе проверок финансово-	устранены и прекращены полностью	2
			частично устранены и прекращены	1

	образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб, наличие правоустанавливающих документов)	хозяйственной деятельности	не устранены и не прекращены	0
		1.2. Соблюдение законодательных и нормативных правовых актов при планировании и освоении средств инвестиционного характера (строительство, реконструкция, капремонт, ПСД)	нет замечаний	2
			имеются замечания	1
			неудовлетворительный уровень	0

2.	Финансовое обеспечение деятельности учреждения (исполнение бюджета, соблюдение финансовой дисциплины)	2.1. Достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников учреждения со средней заработной платой в экономике Ростовской области	100%	3
			менее 100%	0
		2.2. Динамика изменения доли средств от приносящей доход деятельности в общем объеме доходов учреждения из всех источников финансирования	положительная	1
			без изменения или отрицательная	0
		2.3. Соблюдение установленного нормативными правовыми актами порядка составления и предоставления бюджетной и статистической отчетности, поручений Управления образования	нет замечаний	3
			имеются замечания	1
			неудовлетворительный уровень	0
		2.4. Освоение средств целевых субсидий с соблюдением требований законодательства	до 96%	0
			96,1-99,0	2
			99,0-100,0	4
		2.5. Соблюдение установленного нормативными правовыми актами порядка ведения бюджетного учета (бухгалтерского учета), наличие просроченной дебиторской (кредиторской) задолженности	нет замечаний	3
			имеются замечания	1
			неудовлетворительный уровень	0
		2.6. Освоение бюджетных	99,6-100%	3

		ассигнований	98-99,5%	2
			Менее 98%	0
		2.7.Просроченная кредиторская и дебиторская задолженность, задолженность по выплате заработной платы работникам	Отсутствует	2
			имеется	0
3.	Исполнительская дисциплина	3.1.Уровень исполнительской дисциплины	нет замечаний	3
			имеются замечания	1
			неудовлетворительный уровень	0
		3.2.Дисциплинарные взыскания	отсутствие	0
			наличие	-1
4	Развитие кадрового потенциала	4.1.Доля бухгалтерских кадров с высшим образованием	80%	2
			50-80%	1
			Менее 50	0
5	Информационная открытость общеобразовательной организации	5.1. Размещение на официальном сайте организации в сети Интернет актуальной информации о деятельности (информации о хозяйственной деятельности учреждения, планов ФХД, информации об операциях с целевыми субсидиями)	регулярное размещение информации	2
			информация размещается, но не регулярно	1
			информация не размещается	0